
Etický kodex

společnosti TEMPERATOR s.r.o.

– Preamble –

Toto je Etický kodex, vytvořený společností TEMPERATOR s.r.o. s cílem definovat a shrnout v něm:

1. přehled všeobecně uznávaných etických zásad, které společnost TEMPERATOR s.r.o. podporuje a ctí a současně
2. přehled pravidel, jejichž dodržováním lze minimalizovat riziko jakéhokoliv protiprávního, nežádoucího nebo neetického jednání tak, aby bylo na vyloučeno či sníženo riziko vzniku trestní odpovědnosti společnosti TEMPERATOR s.r.o. vyplývajících ze zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, v aktuálním znění.

Tento Etický kodex je respektován a důsledně dodržován vedením společnosti TEMPERATOR s.r.o., jejími odpovědnými osobami a zaměstnanci i dalšími spolupracujícími osobami. V souladu s tímto Etickým kodexem tak všechny uvedené osoby plně podporují právní a etické chování a jednání dle právních předpisů České republiky, mezinárodního práva a Evropské Unie.

Společnost TEMPERATOR s.r.o. a shora uvedené osoby jednají vždy tak, aby vykonávali podnikatelskou činnost společnosti TEMPERATOR s.r.o. spočívající zejména ve vývoji, výrobě, distribuci a prodeji biopaliv druhé generace, včetně nákupu vstupních surovin tak, aby produkty společnosti TEMPERATOR s.r.o. vždy dosahovaly vysoké kvality, pracují na rozvíjení pozitivních vztahů na pracovišti i se svými obchodními partnery a zákazníky, dodržují poctivý obchodní styk, spolupracují se státními orgány a respektují jejich pokyny a předcházejí páčání protiprávní činnosti.

Za účelem realizace těchto cílů tak společnost TEMPERATOR s.r.o. přijímá tento **Etický kodex společnosti TEMPERATOR s.r.o.** (dále jen „Etický kodex“) jehož zásady všechny shora uvedené osoby propojené se společností TEMPERATOR s.r.o. uznávají a sdílí, a to v jakýchkoli vztazích s obchodními partnery i správními orgány. Společnost TEMPERATOR s.r.o. vkládá svou důvěru v to, že tímto Etickým kodexem dojde ke zkvalitnění jejího podnikového prostředí a kultury.

– I. Základní principy etického kodexu –

1. Společnost TEMPERATOR s.r.o., její vedení i všichni její zaměstnanci (dále jen „**společnost TEMPERATOR s.r.o. a osoby s ní propojené**“) při svém jednání ve jménu společnosti TEMPERATOR s.r.o. dbají na profesionalitu, odpovědnost, čestnost, důstojnost, kvalitu a dobrou pověst společnosti.
2. Společnost TEMPERATOR s.r.o. a osoby s ní propojené dodržují pravidla tohoto Etického kodexu nejen navenek, ale i vůči sobě navzájem.
3. Společnost TEMPERATOR s.r.o. a osoby s ní propojené kladou důraz na čestnost a korektnost obchodních vztahů a v rámci nich respektují zájmy svých obchodních partnerů.
4. Společnost TEMPERATOR s.r.o. a osoby s ní propojené striktně dodržují právní řád České republiky, mezinárodní předpisy a předpisy Evropské unie. Všechny osoby zastupující

společnost TEMPERATIOR s.r.o. jsou povinni jednat tak, aby nepoškodili dobré jméno společnosti TEMPERATIOR s.r.o.

5. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. a osoby s ní propojené chtějí a budou provozovat svoji podnikatelskou činnost výlučně zákonným způsobem, a to vždy s maximálním respektem k etickým zásadám, předpisům a právům třetích osob. Je zakázáno se podílet na jakékoliv protiprávní činnosti či z ní mít prospěch nebo ji vědomě podporovat. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. a osoby s ní propojené při výkonu své činnosti dbají na eliminaci možností vzniku majetkové či nemajetkové škody.
6. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. a osoby s ní propojené trvá na nulové toleranci k protiprávní činnosti, kdy po zjištění takové činnosti nastupuje represe.
7. Při výkonu své činnosti jedná společnost TEMPERATIOR s.r.o. a osoby s ní propojené vždy maximálně zodpovědně, důstojně a s respektem ke třetím stranám. Při svých úkonech vždy dbá, aby její podnikatelská činnost byla v souladu s dobrými mravy, etickými pravidly a své služby poskytovala s nejvyšším standardem osobního a profesionálního přístupu.
8. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. postupuje tak, aby naplnila cíl, ke kterému byla založena a pravidelně informuje své společníky nebo investory o aktuální hospodářské situaci a plánech.
9. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. a osoby s ní propojené při výkonu své podnikatelské činnosti postupuje poctivě, svědomitě a transparentně, vždy se pokouší své obchodní závazky splnit řádně a včas.
10. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. se zavazuje Etický kodex pravidelně revidovat, upravovat, doplňovat a přizpůsobovat aktuální situaci a platným právním předpisům. Hlavním motivem pro sepsání a dodržování tohoto Etického kodexu společnosti TEMPERATIOR s.r.o. je učinit vše, co lze po ní spravedlivě požadovat, aby nedošlo ke spáchání trestního činu.

– II. Základní principy zákona o trestní odpovědnosti právnických osob –

1. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. a osoby s ní propojené deklarují svoji připravenost respektovat zákon č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim v aktuálním znění.
2. Dle uvedeného zákona č. 418/2011 Sb. o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim v aktuálním znění lze právnické osoby, tedy i společnost TEMPERATIOR s.r.o. stíhat za protiprávní čin spáchaný v jejím zájmu nebo v rámci její činnosti:
 - a) statutárním orgánem, jeho členem nebo osobou oprávněnou za společnost TEMPERATIOR s.r.o. jednat, či jejím kontrolním orgánem nebo jiným řídicím pracovníkem, anebo
 - b) zaměstnancem při plnění pracovních úkolů, pokud k němu došlo na podkladě rozhodnutí, schválení nebo pokynu statutárního orgánu nebo řídicího pracovníka (dále jen „Odpovědné osoby“) nebo proto, že Odpovědné osoby neprovedly taková opatření, která:
 - měly provést podle jiného právního předpisu nebo
 - po nich lze spravedlivě požadovat, zejména neprovedly povinnou nebo potřebnou kontrolu nad činností zaměstnanců nebo jiných osob, jimž jsou nadřízeny, anebo neučinily nezbytná opatření k zamezení nebo odvrácení následků spáchaného trestného činu.
3. S ohledem na shora uvedenou odpovědnost společnosti TEMPERATIOR s.r.o. za jednání jejích zaměstnanců v uvedených případech je vysoce žádoucí, aby v případě že zaměstnanec má pochybnosti nebo nejasnosti o uděleném pokynu nadřízeného zaměstnance nebo vedení

společnosti, případně o interních pravidlech či závazných pokynech společnosti TEMPERATIOR s.r.o., nebo dokonce o aktuálním znění právních předpisů stanovících povinnosti přímo jim nebo společnosti samotné, je takový zaměstnanec povinen sdělit své pochybnosti svému nadřízenému nebo vedení společnosti nebo si k dalšímu postupu vyžádat další informace či odborné stanovisko tak, aby riziko protiprávního jednání eliminoval. V případě obav zaměstnance, že by se takovým jednáním mohl dopustit protiprávního činu, doporučuje se mu vyžádat si pokyn či rozhodnutí v písemné podobě nebo jej konzultovat s vedením společnosti TEMPERATIOR s.r.o.

4. Trestní odpovědnosti společnosti TEMPERATIOR s.r.o. dle § 8 odst. 3 zákona č. 418/2011 Sb. o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim v aktuálním znění nebrání, nepodaří-li se zjistit, která konkrétní fyzická osoba takto protiprávně jednala.
5. Dle § 9 zákona č. 418/2011 Sb. o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim v aktuálním znění se může společnost TEMPERATIOR s.r.o. stát pachatelem trestného činu, pokud jí lze přičítat porušení nebo ohrožení zájmu chráněného trestním zákonem formou jednání dle odstavce 2 tohoto článku. Pachatelem trestného činu se společnost TEMPERATIOR s.r.o. může stát i v případě, že k provedení takového činu užije jinou právnickou nebo fyzickou osobu. Trestní odpovědnost společnosti TEMPERATIOR s.r.o. není dotčena trestní odpovědností fyzických osob, které trestný čin přímo spáchaly, pokud tak postupovaly způsobem uvedeným v odstavci 2 tohoto článku a stejně tak není dotčena trestní odpovědnost takových fyzických osob trestní odpovědností společnosti TEMPERATIOR s.r.o., tedy za každý takový trestný čin odpovídají všechny takové osoby společně se společností TEMPERATIOR s.r.o.
6. Každý zaměstnanec společnosti TEMPERATIOR s.r.o. a každá jeho Odpovědná osoba jsou seznámeni s obsahem Přehledu jednání považovaných za protiprávní, nežádoucí a neetická, a to formou předložení dokumentu k pročetí, pravidelně se opakujících školení k dokumentu s možností klást dotazy a žádat vysvětlení nepochopených pasáží. Pokud se přesto nějaký zaměstnanec nebo Odpovědná osoba dopustí protiprávního činu jménem společnosti TEMPERATIOR s.r.o., v jejím zájmu nebo v rámci její činnosti, jedná se o pouze o exces této jednotlivé osoby, od něhož se společnost TEMPERATIOR s.r.o. distancuje.
7. V souladu se zákonem č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim v aktuálním znění Odpovědné osoby společnosti TEMPERATIOR s.r.o. zavazují respektovat odpovědně a profesionálně právní předpisy České republiky, mezinárodní předpisy a předpisy Evropské unie a interní předpisy společnosti TEMPERATIOR s.r.o., a udíleli své pokyny vůči zaměstnancům korektně, jednoznačně a profesionálně a aby byly obezřetné ve svých úkonech vůči zaměstnancům společnosti TEMPERATIOR s.r.o.
8. Odpovědné osoby společnosti TEMPERATIOR s.r.o. budou pravidelně prověřovat a vyhodnocovat kvalitu a účinnost již přijatých opatření učiněných k zamezení vzniku rizika trestní odpovědnosti společnosti TEMPERATIOR s.r.o. a na základě svých poznatků navrhnout další nebo jiná vhodná opatření, která budou považovat za lepší.
9. Všichni zaměstnanci a Odpovědné osoby společnosti TEMPERATIOR s.r.o. byli seznámeni s existencí celého programu Compliance a jsou seznámeni s možností hlásit rizika vzniku trestní odpovědnosti osobně k tomuto účelu vybrané osobě – Compliance managerovi nebo anonymně prostřednictvím Etické linky a zavazují se tak také učinit v případě, že budou svědky protiprávního, nežádoucího nebo neetického jednání, zejména takového jaké je blíže definované v přehledu protiprávního, nežádoucího nebo neetického jednání, jež tvoří součást dokumentace k Etické lince TEMPERATIOR s.r.o.
10. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. a osoby s ní propojené se zavazují věnovat patřičnou pozornost chování svých spolupracovníků, nadřízených i podřízených a stejně tak osob jednajících za obchodní partnery, a to jak v dlouhodobém kontextu, tak i jednorázově a případně

odchylky v chování, jež mohou budit podezření o jejich protiprávním, nežádoucím nebo neetickém jednání. Za takové odchylky v chování - tzv. varovné signály upozorňující na možnost výskytu korupčního jednání lze považovat zejména, ale nikoliv výlučně následující:

Varovné signály upozorňující na možnost výskytu protiprávního a korupčního jednání

- luxusní nebo zjevně neúměrný vysoký životní styl dotčené osoby vymykající se standardům a nemající odůvodnění v platovém ohodnocení či rodinné situaci;
- prosazování spolupráce s konkrétním obchodním partnerem, ačkoliv nelze jeho služby hodnotit jako nejvýhodnější z důvodu ceny, kvality, rychlosti nebo spolehlivosti;
- zjišťování konkrétních případně tajných informací o kontraktu s některým obchodním partnerem, ačkoliv se nejedná o informaci potřebnou pro jeho náplň práce;
- časté či neúměrné výhody a dary od třetích osob (zvláštní a jinak nedostupné slevy, poukazy na služby, účast na akcích obchodních partnerů atd.);
- nápadné nebo opakované neopodstatněné ustupování při jednáních s konkrétní protistranou nebo obdobné jednání vycházející vstříc protistranám;
- narůstající uzavřenost a odtazitost, náhlé změny chování vůči kolegům a nadřízeným;
- výkon konkurenční činnosti bez souhlasu či vědomí zaměstnavatele pro konkurenční společnost, protistranu nebo na vlastní účet;
- neopodstatněný nezájem o kariérní růst
- neodůvodněný odpor proti přeložení na jiný projekt nebo jinou funkci, zejména tehdy, když jsou spojeny se zvýšením platu;
- výskyt na pracovišti mimo pracovní dobu;
- negativní reakce na zadané úkoly nebo na konkrétní obchodní partnery bez uvedení důvodu;
- obcházení předpisů; vzrůstající počet odchylek od známých pracovních postupů a jejich následné dokumentace a archivace;
- upřednostňování ústních dohod před písemnými, upřednostňování telefonického kontaktu před emailovým, chybějící dokumentace či korespondence dokládající postup ve věci;
- neopodstatněně intenzivní a časté osobní schůzky s konkrétním obchodním partnerem bez účasti dalších osob;
- trvání protistran na řešení věci pouze s dotčeným zaměstnancem;
- přehlížení nestandardních situací a nežádoucího chování nebo protiprávního jednání, případně jejich omlouvání;
- sociální nebo rodinné problémy a negativní formy závislosti;
- chybějící kontrola nebo přehnaná důvěra na místech, kde je zvýšené riziko korupčního jednání;
- koncentrace úkolů na jednu osobu;
- nedostatečná transparentnost jednání a nemožnost odůvodnění konkrétních rozhodnutí nebo pokynů.

Shora uvedené podezřelé okolnosti uvádí nejčastější a obecné náznaky, jejichž vyšší nebo kumulovaná přítomnost by měla Odpovědné osoby a všechny zaměstnance společnosti TEMPERATIOR s.r.o. vést k ostražitosti a dalšímu sledování situace s cílem vyhodnocení, zda nedochází k protiprávnímu jednání nebo případně přímo korupci.

Vedení společnosti TEMPERATIOR s.r.o. je oprávněno sledovat a pravidelně vyhodnocovat dodržování pravidel tohoto Etického kodexu ze strany všech zaměstnanců. Nedodržení nebo opakované porušování některé ze zde uvedených zásad může a bude po nestranném posouzení všech okolností vést k disciplinárnímu potrestání v souladu s platnými pracovními předpisy a interními normami společnosti TEMPERATIOR s.r.o. a v případě hrubého nebo opakovaného porušení tohoto Etického kodexu může dojít až na ukončení pracovního poměru.

– III. Etická pravidla ve vztahu ke státním orgánům, právním předpisům a veřejnosti –

1. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. vede, uchovává a archivuje veškeré své oficiální dokumenty v souladu s právními předpisy a tyto chrání proti možnosti jejich zneužití, změn či ztráty.
2. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. vede účetnictví v souladu s právními předpisy České republiky, aby obsahovalo pravdivé a přesné informace o jejím hospodaření. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. řádně a včas platí daně, řádně a včas předkládá kontrolní hlášení a přiznání k DPH a vyvaruje se jakýchkoli kroků, které by mohly být vyhodnoceny jako přestupek proti daňovým předpisům nebo dokonce trestný čin. Současně jsou řádně a včas hrazeny veškeré další povinné platby a správní poplatky. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. je vždy připravena poskytovat veškerou součinnost pro vysvětlení požadované nebo kontroly realizované ze strany správce daně.
3. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. vede pečlivě a řádně veškeré dokumenty vyžadované celními předpisy a je vždy připravena poskytnout veškerou součinnost pro doplnění podkladů nebo kontroly realizované ze strany Celního úřadu.
4. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. vede veškeré dokumenty vztahující se k jeho zaměstnancům v souladu s právními předpisy a respektuje zásady pracovního práva a bezpečnosti práce a vylučuje nucenou práci a jakékoli formy diskriminace nebo šikany.
5. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. plně spolupracuje se všemi orgány veřejné moci, zejména řádně a včas poskytuje relevantní úplné a pravdivé informace a součinnost.
6. Společnost TEMPERATIOR s.r.o., její zaměstnanci a odpovědné osoby se chovají tak, aby chránily životní prostředí a aby nevznikaly žádné ekologické škody v souvislosti s její podnikatelskou činností.
7. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. nepodporuje finančně či jinak žádnou politickou stranu či politicky činnou osobu. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. neposkytuje dary a jiné výhody třetím osobám, které by mohly poškodit dobrou pověst společnosti TEMPERATIOR s.r.o.
8. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. v přiměřené míře, podle svých možností, ale vždy transparentně podporuje vybrané nadace, dobročinné aktivity, charitativní akce nebo záležitosti s obecně prospěšným účelem.

– IV. Etická pravidla v pracovních vztazích –

1. Tento Etický kodex zavazuje všechny zaměstnance, vedoucí zaměstnance a odpovědné osoby společnosti TEMPERATIOR s.r.o.
2. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. a osoby s ní propojené usilují o dosahování dobrých výsledků při výkonu podnikatelské činnosti a plní přijaté závazky. Při zaměření na výsledek se soustředí na plnění cílů v souladu s požadovaným zadáním, termínem, očekávanými náklady a požadovanou kvalitou. Při plnění těchto cílů budou respektovány předepsané postupy, a to bez ohledu na jejich časovou náročnost. Každý zaměstnanec se bude soustředit na výsledek

a současně hledat možnosti zlepšení, každý zaměstnanec pracuje v rámci svého zaměření dle udělených pokynů a samostatně, ale ve spolupráci s ostatními zaměstnanci.

3. Zaměstnanci byli řádně poučeni o svých právech a povinnostech plynoucích z pracovního poměru u společnosti TEMPERATIOR s.r.o. a s ohledem na to jsou si vědomy, že jsou oprávněni podávat oznámení, stížnosti, podněty a jiná podání týkající se výkonu jejich práce, práce jejich kolegů nebo vedení.
4. Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. mohou a musí upozornit na protiprávní nebo nežádoucí nebo neetické jednání, mohou však také učinit podání navrhuje opatření k eliminaci rizik nebo ke zlepšení. Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. mohou požádat o školení, které zlepší jejich práci nebo prohloubí jejich kvalifikaci.
5. Zaměstnanci jsou povinni odmítnout jednání či činnost, kterou by mohli spáchat trestný čin, dopustit se porušení právních předpisů ČR nebo EU nebo interních předpisů společnosti TEMPERATIOR s.r.o.
6. V případě že zaměstnanec má pochybnosti nebo nejasnosti o uděleném pokynu nadřízeného zaměstnance nebo vedení společnosti, případně o interních pravidlech či závazných pokynech společnosti TEMPERATIOR s.r.o., nebo dokonce o aktuálním znění právních předpisů stanovících povinnosti přímo jim nebo společnosti samotné, je takový zaměstnanec povinen sdělit své pochybnosti svému nadřízenému nebo vedení společnosti nebo si k dalšímu postupu vyžádat další informace či odborné stanovisko tak, aby riziko protiprávního jednání eliminoval.
7. **Deklarace práv vedení vůči zaměstnancům - vedení společnosti TEMPERATIOR s.r.o. deklaruje následující pravidla, která dodržuje v pracovních vztazích:**

- a) přijímá a zaměstnává a finančně odměňuje své zaměstnance pouze na základě jejich pracovních schopností, zkušeností a úspěchů, a to vždy spravedlivě,
- b) zakazuje jakoukoliv formu diskriminace, ať už podle rasy, pohlaví, sexuální orientace, rodinného stavu, věku, náboženství atd.
- c) zabezpečuje, vyžaduje a dodržuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- d) respektuje práva a soukromí svých zaměstnanců, stejně jako jejich osobní hodnoty, názory a potřeby,
- e) přiměřeně zpřístupňuje informace nezbytné pro řádný výkon práce,
- f) aktivně podporuje pravidelné vzdělávání a školení svých zaměstnanců,
- g) poskytuje vhodné a motivační pracovní prostředí,
- h) svým chováním jde příkladem a bere na sebe povinnost inspirace ostatních zaměstnanců
- i) vstřícně přijímá jejich názory a návrhy cílené na rozvoj společnosti TEMPERATIOR s.r.o.

8. Deklarace práv zaměstnanců vůči vedení společnosti:

- a) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. jednají vždy ve prospěch společnosti TEMPERATIOR s.r.o. a ctí dobré jméno společnosti TEMPERATIOR s.r.o., které se zavazují respektovat a chránit.
- b) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. při svém jednání vždy důsledně dodržují platné právní předpisy České republiky, mezinárodní předpisy a předpisy Evropské unie, interní předpisy společnosti TEMPERATIOR s.r.o. a zavazují se aktivně zjišťovat aktuálnost relevantních předpisů, které potřebují k výkonu své práce.
- c) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. účelně a rozumně hospodaří se svěřeným majetkem, dbají na předcházení škodám, nezneužívají svěřených prostředků pro své soukromé účely, pokud použití pro soukromé účely není sjednáno.

- d) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. aktivně předcházejí možnosti střetu vlastních zájmů se zájmy společnosti TEMPERATIOR s.r.o. či jeho obchodních partnerů, a to jak předchozím upozorněním na takovou možnost (pokud je předem znám) a případně pozdějším upozorněním a návrhem na přeřazení na jiný projekt. Pokud ani jedna z možností řešení není reálná, zavazují se upřednostnit zájmy společnosti TEMPERATIOR s.r.o. před zájmy vlastními.
- e) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. se zavazují nezneužívat svého postavení ve společnosti TEMPERATIOR s.r.o., získaných informací a údajů či obchodních kontaktů v souvislosti s výkonem práce, k obohacení sebe nebo jiného.
- f) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. se zavazují nevykonávat po dobu pracovního poměru se společností TEMPERATIOR s.r.o. stejnou práci, kterou vykonávají pro společnost TEMPERATIOR s.r.o. pro obchodní partnery nebo konkurenty společnosti TEMPERATIOR s.r.o., a to zejména pokud taková práce může společnost TEMPERATIOR s.r.o. jakkoli ohrozit nebo znevýhodnit.
- g) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. respektují pravidla pro zpracovávání dat a osobních údajů dalších osob, zachovávají mlčenlivost o obchodním tajemství a know-how společnosti TEMPERATIOR s.r.o., jakož i respektují autorská práva druhých a chrání i další formy duševního vlastnictví, a to i po skončení pracovního poměru.
- h) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. respektují zásadu mlčenlivosti vůči svému zaměstnavateli, v rámci níže se zavazují, že nevyzradí, nezveřejní ani nezneužijí interní neveřejné informace společnosti ani nepoužijí obchodní kontakty získané v souvislosti se svou pracovní náplní nebo jinak, a to ani ve svůj prospěch ani ve prospěch jiné osoby anebo pro jiný než služební účel.
- i) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. plně respektují absolutní zákaz nabízení, slibu, přijetí nebo poskytnutí daru, finanční odměny a jiné neoprávněné výhody třetím stranám či osobám, pokud nejde o drobné reklamní předměty poskytované nebo přijímané s vědomím vedení společnosti TEMPERATIOR s.r.o. a v rámci běžných obchodních zvyklostí.
- j) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. budou bez prodlení oznamovat osobně nebo prostřednictvím Etické linky podezření o závažném porušení tohoto Etického kodexu, o porušení právních předpisů nebo o protiprávním, nežádoucím nebo neetickém jednání svých kolegů, vedení nebo protistran.
- k) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. řádně a maximálně využívají pracovní dobu k plnění svěřených úkolů a dosažení požadovaných výsledků a ke své práci přistupují profesionálně, objektivně, svědomitě a tvůrčím způsobem a v rámci pracovní doby nebo mimo ni pečují o svůj odborný růst a trvalé vzdělávání.
- l) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. respektují absolutní zákaz užívání alkoholických nápojů, omamných, psychotropních a jiných návykových látek v pracovní době nebo v takovém čase před nástupem do zaměstnání, aby mohlo dojít k trvání účinků těchto látek i po začátku pracovní doby.
- m) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. budou vykonávat další pracovní činnost bez předchozího souhlasu svého nadřízeného nebo vedení společnosti jen v případě, že půjde o vědeckou, pedagogickou nebo uměleckou činnost, nebo taková činnost neohroží nebo neznevýhodní společnost TEMPERATIOR s.r.o. v rámci její obchodní činnosti.
- n) Zaměstnanci a odpovědné osoby společnosti TEMPERATIOR s.r.o. jsou si vědomi, že dle zákona č. 418/2011 Sb. o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim v aktuálním znění svým jednáním mohou založit trestněprávní odpovědnost společnosti

TEMPERATOR s.r.o., a proto budou postupovat vždy jen tak, aby se nedopustili protiprávní činnosti.

9. Deklarace práv zaměstnanců vůči svým kolegům:

- a) Zaměstnanci společnosti TEMPERATOR s.r.o. se k sobě chovají s řádnou úctou a respektem a zásadně se vyvarují jakékoli formy šikany, diskriminace nebo jakékoli formy harašmentu.
- b) Zaměstnanci společnosti TEMPERATOR s.r.o. komunikují mezi sebou navzájem přátelsky a objektivně respektují názor ostatních.

– V. Etická pravidla v obchodních vztazích –

1. Společnost TEMPERATOR s.r.o., prostřednictvím svých zaměstnanců a odpovědných osob poskytuje kvalitní a profesionální služby a v rámci své podnikatelské činnosti vyrábí výrobky vysokého standardu a nese odpovědnost za jejich kvalitu.
2. Společnost TEMPERATOR s.r.o. postupuje tak, aby nepoškodila své dodavatele i odběratele a v případě, že vyhodnotí, že existuje riziko vzniku škody u svých obchodních partnerů, informuje je o této skutečnosti neprodleně po zjištění takového rizika.
3. Společnost TEMPERATOR s.r.o., její zaměstnanci a odpovědné osoby v rámci nabídky služeb a výrobků společnosti vždy uvádí pravdivé, neklamavé, nezavádějící a úplné informace.
4. Společnost TEMPERATOR s.r.o., její zaměstnanci a odpovědné osoby jednají v obchodních vztazích s respektem k obchodnímu partnerovi a vystupují zdvořile, odborně a efektivně.
5. Společnost TEMPERATOR s.r.o. nezveřejňuje o svých obchodních partnerech takové informace, které jsou označeny jako důvěrné nebo obchodní tajemství a o nichž je povinna zachovávat mlčenlivost ze zákona nebo na základě převzaté smluvní povinnosti.
6. Společnost TEMPERATOR s.r.o. plní své zákonné povinnosti, své smluvní závazky a vyvaruje se přijímat závazky a uzavírat kontrakty, u nichž lze důvodně pochybovat, že je společnost TEMPERATOR s.r.o. nebo její smluvní partner nebude schopen splnit ve sjednané lhůtě, kvalitě nebo sjednaném množství.

– VI. Etická pravidla respektující ochranu osobních údajů a duševní vlastnictví –

1. Společnost TEMPERATOR s.r.o. a osoby s ní propojené při získávání, zpracování, ukládání a archivaci dat a osobních údajů (technických dat, provozních dat, dat odběratelů a dodavatelů, osobních údajů zaměstnanců atd.) je jednáno vždy obezřetně a pečlivě s důrazem na obecně stanovené standardy a postupy pro zabezpečení takových dat proti zpřístupnění takových dat jiným než k tomu pověřeným osobám.
2. Společnost TEMPERATOR s.r.o. a osoby s ní propojené nakládají s údaji o svých zaměstnancích i obchodních partnerech a zákaznících jako s přísně důvěrnými a zásadně nepředává žádná data o těchto osobách třetím stranám, vyjma situací, kdy je k tomu takovou osobou udělen souhlas, nebo povinnost k poskytnutí těchto údajů plyne společnosti TEMPERATOR s.r.o. z právního předpisu nebo byl k tomu vyzván státním orgánem.
3. Společnost TEMPERATOR s.r.o. respektuje a chrání autorská práva, patenty nebo licence svědčící třetím osobám a respektuje všechny formy duševního vlastnictví.

– VII. Etická pravidla v rámci insolvenčního řízení, v hospodářské soutěži, veřejné soutěži a veřejných zakázkách –

1. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. dodržuje zákon a pravidla poctivé obchodní soutěže a nezneužívá svého postavení na trhu, neporušuje jiný právní předpis o nekalé soutěži, tedy se nedopouští se klamavé reklamy, klamavého označení, parazitování na pověsti podniku, podplácení, porušování obch. tajemství atd.
2. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. se zavazuje neuzavřít žádnou dohodu omezující nebo narušující hospodářskou soutěž.
3. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. nepřijme ani si nedá slíbit v rozporu se zásadami a pravidly insolvenčního řízení majetkový nebo jiný prospěch, ani takový prospěch neposkytne, nenabídne nebo neslíbí.
4. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. se zavazuje, že v souvislosti se zadáním veřejné zakázky, soutěže nebo dražby, nezpůsobí úmyslně škodu nebo sobě či jinému neopatří přednost či výhodnější podmínky na úkor ostatních.
5. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. se zavazuje, že neposkytne, nenabídne, neslíbí ani nepožádá nebo nepřijme majetkový nebo jiný prospěch za zdržení se účasti na veřejné zakázce či dražbě, a pokud je takové veřejné zakázky účastní, podává nabídku v takovém rozsahu, jakému je schopna dostát a uvádí v ní výlučně pravdivé údaje. Při zjištění jakéhokoli nestandardního postupu v rámci zadávacího řízení navozujícím podezření, že se jedná o porušení zákona, bude taková skutečnost ohlášena příslušným orgánům.
6. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. nepoškozuje ani neparazituje na dobrém jméně svých obchodních partnerů nebo konkurence.
7. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. na svých webových stránkách uveřejňuje dokument Compliance deklarace - návrh společnosti TEMPERATIOR s.r.o. pro obchodní vztahy, pro účast na veřejných zakázkách a o postoji k protiprávním činům, který je součástí stanoviska společnosti k zákonu o trestní odpovědnosti právnických osob a v němž veřejně a předem vyjadřuje vůči svým budoucím i současným obchodním partnerům svůj respekt k etice a dobrým mravům v obchodním styku a dále svůj jednoznačně odmítavý postoj k trestnému činu krácení daně, úplatkářství a pletich ve veřejných zakázkách.

– VIII. Postupy při podezření na porušení Etických pravidel –

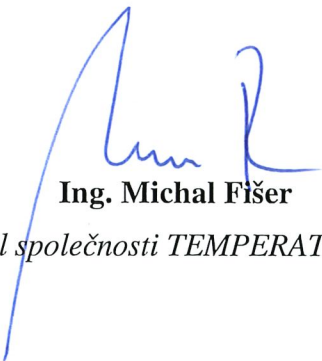
1. Každý je oprávněn podávat oznámení nebo podnět na prošetření konkrétního jednání, které si vyhodnotí jako porušení tohoto Etického kodexu. Tato oznámení nebo podněty lze učinit osobně i anonymně.
2. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. deklaruje, že každý zaměstnanec je oprávněn oznámit i jiné skutečnosti nebo návrhy a poznatky, které považuje zaměstnanec za důležité a relevantní.
3. Pro podání oznámení o jednání, jež mohlo vést k porušení Etického kodexu lze využít Etickou linku společnosti TEMPERATIOR s.r.o. Etická linka je společností TEMPERATIOR s.r.o. provozována na stránkách WWW.TEMPERATIOR.CZ a jejím prostřednictvím lze podat anonymní oznámení skutečností, které oznamovatel vyhodnotí zejména (nikoliv však výlučně) jako jednání protiprávní, nežádoucí a neetické. Veškerá učiněná oznámení budou prověřována a vyšetřována objektivně a diskrétně.

4. V rámci Compliance programu společnosti TEMPERATIOR s.r.o. byl vytvořen přehled jednání považovaného za protiprávní, nežádoucí a neetická, který obsahuje přehled základních a nejčastěji páchaných nežádoucích jednání a slouží jako prvotní identifikátor nežádoucích jednání, které lze prostřednictvím Etické linky oznámit a nechat pověřeným pracovníkem společnosti TEMPERATIOR s.r.o. prošetřit.
5. Každý zaměstnanec, který jakoukoli formou, ale pravdivě a v dobré víře poukáže na protiprávní, nežádoucí nebo neetické jednání svého kolegy nebo nesprávné postupy či poměry ve společnosti TEMPERATIOR s.r.o., nemůže být za takové splnění jeho povinností nijak sankcionován a ani takové jeho oznámení neovlivní negativně jeho pracovněprávní vztah a budoucnost ve společnosti TEMPERATIOR s.r.o.
6. Každé přijaté oznámení bude prošetřeno a v případě potvrzení jeho oprávněnosti společnost TEMPERATIOR s.r.o. deklaruje připravenost zajistit náhradu případných škod, nápravu stavu a současně přijmout opatření pro zamezení opakování či zhoršení škod.

– IX. Postupy při podezření na porušení Etických pravidel –

1. Společnost TEMPERATIOR s.r.o., její zaměstnanci a odpovědné osoby a další spolupracující osoby po seznámení s tímto Etickým kodexem přijímají jím stanovené zásady a pravidla a prohlašují, že v rámci své pracovní činnosti budou tato pravidla a zásady ctít. Dodržování tohoto Etického kodexu je jejich povinnost.
2. K dodržování zásad a pravidel tohoto Etického kodexu vyzývá společnost TEMPERATIOR s.r.o. oficiálně a veřejně i své obchodní partnery, a to jedním z dokumentů tohoto Compliance programu - Návrh společnosti TEMPERATIOR s.r.o. pro obchodní vztahy, pro účast na veřejných zakázkách a o postoji k protiprávním činům, který je součástí stanoviska společnosti k zákonu o trestní odpovědnosti právnických osob.
3. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. nebude přehlížet ani tolerovat porušení zásad tohoto Etického kodexu nebo dokumentů, jež jsou součástí Compliance programu, každé takové porušení povinností ponese důsledky, a to dle intenzity takového porušení.

V Liberci dne 1. 10. 2019



Ing. Michal Fišer

Jednatel společnosti TEMPERATIOR s.r.o.



Pavel Krtek, M. Sc.

Jednatel společnosti TEMPERATIOR s.r.o.